

На основу члана 119., ст. 1., т. 1., Закона о основном образовању и васпитању ("Службени гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018, 10/2019, 6/20, 129/2021), члана 32., ст. 1., т. 1., Статута ОШ "Милорад Мића Марковић", Мала Иванча, чл. 27. и 30., Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика ("Службени гласник РС", бр.21/15, 92/2020), Школски одбор је на седници од 14.9. 2022. год. донео

П Р А В И Л Н И К О П О Х В А Љ И В А Њ У И Н А Г Р А Ћ И В А Њ У ЗАПОСЛЕНИХ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Правилником о похваљивању и награђивању запослених у ОШ "Милорад Мића Марковић", Мала Иванча, (у даљем тексту: Правилник), уређују се врсте похвала и награда које се могу доделити наставницима, стручним сарадницима и запосленима у школи, услови за додељивање истих, покретање иницијативе за похваљивање и награђивање, надлежност органа школе за доношење одлуке о похваљивању и награђивању.

Правилником се уређују и критеријуми за такмичења, остварени резултати рада на основу којих се похваљују и награђују наставници, стручни сарадници и запослени у школи и органи који доносе одлуку о похваљивању и награђивању.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2

Запослени у школи су дужни да свој посао обављају савесно и непристрасно у складу са законом.

Члан 3

Стваралачки рад запослених у школи на унапређењу образовно-васпитног рада и организацији рада посебно се стимулишу и награђују сразмерно оствареним резултатима рада.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 4

Награде запосленима у школи су похвале, и остале награде.
Похвале могу бити усмене, у виду јавне похвале и писане, у виду пријема похвалнице.

Новчане награде су награде у новцу, а остале награде су увећање права запослених.

1) Усмена похвала

Члан 5

Наставника, стручног сарадника и радника усмено може похвалити директор
Наставник се може похвалити на седници Наставничког већа за успешно реализован наставни процес, огледни час, тероријско предавање, организацију школских приредби, или за опште залагање у раду школе.

Остали запослени у школи могу се усмено похвалити на проширеној седници Наставничког већа за опште залагање у раду школе.

2) Писмена похвала

Члан 6

На предлог Стручног већа, Педагошког колегијума, директора школе, наставнику, стручном сараднику и раднику школе за изузетно залагање у раду може се доделити похвалница.

Похвалница из ст. 1., овога члана, запосленом се уручује на дан обележавања "Дана школе".

3) Новчана награда

Члан 7

Новчане награде запосленима у школи могу се додељивати из средстава локалне самоуправе.

Средства за награђивање наставника, стручних сарадника и запослених у школи планирају се финансијским планом за сваку школску годину.

Награде запосленима у виду новчане награде исплаћују се запосленима из средстава локалне самоуправе.

Члан 8

Новчана награда која се запосленима исплаћује из средстава локалне самоуправе је јубиларна награда.

Јубиларна награда исплаћује се запосленом који у години у којој се награда исплаћује навршава 10, 20, 30, или 35 година рада оствареног у радном односу.

Висина јубиларне награде износи:

- 1) пола просечне плате – за 10 година рада оствареног у радном односу,
- 2) једну просечну плату - за 20 година рада оствареног у радном односу,
- 3) једну ипо просечну плату - за 30 година рада оствареног у радном односу,
- 4) две просечне плате- за 35 година рада оствареног у радном односу.

Просечна плата из ст. 3., овога члана је просечна плата по запосленом у школи у предходном месецу, односно просечна зарада исплаћена у Републици Србији, у предходном месецу у односу на месец исплате јубиларне награде, према последње објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то повољније за запосленог.

Члан 9

Остале награде су награде којима се запосленима увећава дужина годишњег одмора за доприносе у раду за:

- 1) остварене резултате на републичким такмичењима, представљање школе кроз различите видове педагошког и стручног рада – 4 радна дана,
- 2) врло успешне резултате на окружним такмичењима, самосталност, креативност и иновације у раду – 3 радна дана,
- 3) успешне резултате остварене на општинским такмичењима, редовно и у року извршавања радних обавеза и задатака, коректан однос према другим запосленима, родитељима и ученицима – 2 радна дана.

IV

ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 10

Иницијативу за награђивање запослених може дати Стручно веће, директор школе и чланови школског одбора.

Члан 11

Предлог за награђивање запослених мора бити претходно изнет на седници Наставничког већа, које се о предлогу изјашњава.

Наставничко веће је обавезно да предлог размотри и о њему одлучи најкасније у року од 15 дана, од дана подношења предлога.

Члан 12

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор Школском одбору у року од 8 дана од дана доношења одлуке.

V

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 13

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Закона.

**ПРЕДСЕДНИК
ШКОЛСКОГ ОДБОРА**

Марко Пешовић

Правилник објављен на
огласној табли Школе дана 21.9.2022.год.

Секретар Школе

Драгана Марковић

На основу члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 88/2017,27/2018,10/2019,6/2020 и 129/2021), Школски одбор Основне школе "Милорад Мића Марковић" из Мале Иванче, на седници одржаној дана 14.9.2022. године донео је

О Д Л У К У

УСВАЈА СЕ ПРАВИЛНИК О ПОХВАЉИВАЊУ И НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ ОСНОВНОЈ ШКОЛИ "МИЛОРАД МИЋА МАРКОВИЋ" МАЛА ИВАНЧА.

ПРЕДСЕДНИК
ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Марко Пешовић